

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPIO DE SONSON ANTIOQUIA 2012-2015 SONSON COMPROMISO DE TODOS

ANEXO 6 . MATRIZ ESTRATÉGICA

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
En el año 2015 Sonsón será un municipio que avanza en un proceso sostenido de Desarrollo Humano Integral, basado en la participación ciudadana como elemento primordial de la gobernabilidad y la integración territorial. Con la educación como eje fundamental para transformar y potenciar las habilidades y capacidades de su población. Con un desarrollo económico sustentado en estrategias que aprovechan sus potencialidades culturales, ambientales, agropecuarias y turísticas, para mejorar la calidad de vida y garantizar los derechos de todos sus habitantes.	Objetivo estratégico 1 Un municipio socialmente sólido Participación y ciudadanía para el desarrollo de Sonsón Fortalecer la participación y la formación de una ciudadanía comprometida con el desarrollo, la convivencia y los derechos humanos en el municipio	"Programa estratégico 1.1 Sonsón participativo y democrático"	No existe en el municipio un sistema de participación que articule las organizaciones e instancias de participación existentes	Implementar el Sistema Municipal de Participación en el que este representados el 100% de los sectores sociales del municipio: Organizaciones comunales, organizaciones de mujeres, organizaciones de jóvenes, organizaciones de productores e instancias de participación	1.1.1 Fortalecimiento de la Democracia y la Participación Ciudadana	Secretaría de Gobierno y participación ciudadana Oficina de Organización y Participación	1.1.1.1 Proyecto articulación Sistema Municipal de Participación
			La participación de las mujeres en las organizaciones comunales ha sido tradicionalmente débil y aunque se presentan avances se estima que solamente el 27% de las juntas de acción comunal tienen una mujer como presidenta y alrededor del 90% no cuentan con una comisión como la de asuntos femeninos que potencie su participación en esta organización y en otros escenarios. Asimismo se identifica que la participación de jóvenes en las organizaciones comunales es débil y se estima que solamente el 2% de las juntas de acción comunal cuentan con una comisión de juventud	Lograr la participación de mujeres y jóvenes en cargos directivos del 30% de las organizaciones e instancias de participación del municipio	1.1.2 Fortalecimiento de las organizaciones comunales y sociales	Secretaría de Gobierno y participación ciudadana Oficina de Organización y Participación	1.1.2.1 Fortalecimiento de las organizaciones comunales del municipio 1.1.2.2 Fortalecimiento de las organizaciones y la participación de las mujeres
					1.1.3 Promoción y formación de nuevos liderazgos	Secretaría de Gobierno y participación ciudadana Oficina de Juventud	1.1.3.1 Participar es decidir: Escuela de liderazgo juvenil 1.1.3.2 Promoción y fortalecimiento de las organizaciones y expresiones juveniles
			La rendición pública de cuentas se ha realizado en el municipio a través de los medios de comunicación escritos o audiovisuales. No obstante, no se han sostenido procesos de rendición pública de cuentas en donde se posibilite la interacción entre la ciudadanía y los servidores públicos y se haga seguimiento a los compromisos adquiridos por la Administración Municipal en estos espacios.	Realizar 2 procesos de rendición pública de cuentas cada año	1.1.4 Sonsón transparente y legal	Secretaría de Gobierno y participación ciudadana Oficina de Organización y Participación	1.1.4.1 Rendición pública de cuentas y fortalecimiento del seguimiento a la gestión pública

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
En el año 2015 Sonsón será un municipio que avanza en un proceso sostenido de Desarrollo Humano Integral, basado en la participación ciudadana como elemento primordial de la gobernabilidad y la integración territorial. Con la educación como eje fundamental para transformar y potenciar las habilidades y capacidades de su población. Con un desarrollo económico sustentado en estrategias que aprovechan sus potencialidades culturales, ambientales, agropecuarias y turísticas, para mejorar la calidad de vida y garantizar los derechos de todos sus habitantes.	Objetivo estratégico 2 Un municipio próspero y competitivo "Lograr por medio de un trabajo colectivo, y alianzas público privadas mayores oportunidades y condiciones para el empleo y la competitividad"	Programa estratégico 2.1 Sonsón con infraestructura digna para la conectividad y la competitividad	305 km de vías terciarias. 78% en avanzado deterioro 220 calles urbanas. 90% en avanzado deterioro. 62,57 kilómetros de vías nacionales. 41,6 kilómetros de vías departamentales. 44 puentes vehiculares rurales, Un contrato en licitación vía Sonsón la Unión	Reducir en un 10% el kilometraje de vías terciarias en mal estado. 25 calles pavimentadas Un contrato de mantenimiento vía intermunicipales al año Mantenimiento de 10 puentes vehiculares y peatonales Construcción de 3 puentes peatonales y 3 vehiculares.	2.1.1 Gestión para el mantenimiento preventivo y correctivo de la malla vial urbana y rural	Secretaría de Planeación y Dirección de Tránsito Secretaría de Obras Públicas	2.1.1.1 Rehabilitación y pavimentación de vías urbanas vehiculares y peatonales 2.1.1.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de la malla vial rural
					2.1.2. Gestión de mantenimiento y ampliación de vías nacionales y departamentales	Secretaría de Planeación y Dirección de Tránsito Secretaría de Obras Públicas	2.1.2.1 Gestión de mantenimiento de las vías nacionales y departamentales
					2.1.3 programa de mejoramiento de vías veredales, puentes y caminos	Secretaría de Planeación y Dirección de Tránsito Secretaría de Obras Públicas	2.1.3.1 mantenimiento de puentes vehiculares y peatonales 2.1.3.2 Mantenimiento caminos veredales
					2.1.4. Programa de construcción de vías, puentes y caminos	Secretaría de Planeación y Dirección de Tránsito Secretaría de Obras Públicas	2.1.4.1 Gestión para la construcción de vías interveredales, intercorregimentales e intermunicipales, puentes y caminos 2.1.4.2 Ampliación y mejoramiento de la conectividad vial en el Magdalena Medio y Sonsón
							2.2.1.1 Fomento de la cadena productiva del aguacate en el municipio de Sonsón

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
		Programa estratégico 2.2 Productividad y Competitividad del Sector Agropecuario	Existen en el municipio 300 predios ganaderos registrados A 2011: - Se establecieron 700 huertas caseras, - 300 unidades productivas de las cadenas productivas hortofrutícola, piscícola, cafetera, panelera, láctea, cárnica, - 4 millones de árboles de café renovados Indicadores básicos DNP Superficie agrícola sembrada: 53.818 Has. Superficie agrícola sembrada de cultivos transitorios: 1.483 Has. Superficie agrícola sembrada de cultivos permanentes: 52.335 Has. Toneladas de producción agropecuaria: 24.132.647,30 Ton.	Al 2015 se habrán realizado un 80% de las actividades planeadas en los proyectos (fortalecimiento de las cadenas agropecuarias, control sanitario y Buenas Prácticas Agrícolas) tendientes a incrementar la productividad de las diferentes cadenas agropecuarias del municipio. Al 2015 se tiene fortalecida la institucionalidad para el desarrollo del sector rural con una ejecución del 70% de las acciones trazadas en los proyectos de fortalecimiento institucional.	2.2.1 Fortalecimiento de las cadenas productivas hortofrutícola, piscícola, cafetera, panelera, láctea, cárnica,	SARYMA	2.2.1.2. Implementación unidades productivas frutícolas en el municipio de Sonsón
							2.2.1.3. Fortalecimiento de la cadena piscícola en el Municipio de Sonsón
							2.2.1.4. Renovación de la cafcultura en el Municipio de Sonsón
							2.2.1.5. Fortalecimiento de la cadena panelera
							2.2.1.6. Mejoramiento genético y nutricional orientado a la calidad de cortes de carne en canal en el Municipio de Sonsón
							2.2.1.7. Construcción y dotación de la Feria de Ganado del municipio de Sonsón
							2.2.1.8. Mejoramiento de la cadena láctea mediante un programa orientado a la calidad de la leche, al mejoramiento nutricional y a la infraestructura productiva de los hatos en el Municipio de Sonsón
							2.2.2.1. Fomento al Programa de Huertas Caseras en el área urbana y rural, como una alternativa de seguridad alimentaria.
					2.2.2. Seguridad Alimentaria.	SARYMA	2.2.3.1. Fortalecimiento de la institucionalidad local para el desarrollo rural
					2.2.3. Fortalecimiento Institucional Local		2.2.4.1. Campañas de Sanidad e Inocuidad Agropecuaria.
					2.2.4. Bioseguriad, Gestión y Control de Riesgos Agropecuarios		2.2.4.2. Vigilancia sanitaria de Enfermedades Pecuarias de Control Obligatorio.
							2.2.4.3. Gestión para la disposición final de empaque de plaguicidas
					2.2.5. Producción más limpia.		2.2.5.1. Buenas Prácticas Agrícolas.
							2.2.5.2. Fomento al uso de productos orgánicos y de control biológico .
					2.3.1. Emprendimiento Empresarial.		
	2.3.2.1 Fortalecimiento de la Agroindustria de la Guadua						
2.3.2. Fomento de encadenamientos	2.3.2.2. Fortalecimiento de la Agroindustria Hortofrutícola						

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
		Programa estratégico 2.3 Programa para el desarrollo económico	No existe un programa o instancia encargados de fomentar el desarrollo agroindustrial del municipio. A su vez no existe un programa o instancia encargados de fomentar el desarrollo empresarial del municipio	encadenamientos agroindustriales, y de encadenamientos industriales y de generación de empleo en la minería de cales y mármoles. Al 2015 se formalizarán al menos tres alianzas y/o asociaciones productivas agropecuarias y/o agroindustriales. Al 2015 se habrán realizado un 85% de las capacitaciones definidas para fomentar la competitividad del sector empresarial formal e informal del municipio.	agroindustriales	SARYMA	2.3.2.3 Fortalecimiento de la Agroindustria Cárnica
							2.3.2.4 Fomento para la operación de la Planta de Beneficio
							2.3.2.5 Fortalecimiento de la Agroindustria Láctea.
							2.3.2.6 Proyecto Gestión de marketing agroindustrial
					2.3.3 Desarrollo Energético	SARYMA Secretaría de Planeación	2.3.3.1 Generación de energía a través del aprovechamiento del recurso hídrico en las cuencas de importancia económica del municipio de Sonsón.
					2.3.4 Fomento de la competitividad de las empresas del municipio	Secretaría de Planeación	2.3.4.1 Proyecto de fomento empresarial
		2.3.5 Fomento a actividades mineras legales	Secretaría de Planeación	2.3.5.1 Fomento a la generación de encadenamientos industriales y generación de empleo en la minería de cales y mármoles			
		Programa estratégico 2.4 Sonsón con infraestructura digna en espacios públicos y equipamiento municipal	Ingreso mensual por plaza de mercado \$3.970.000. Nro de lámparas de alumbrado publico en la zona urbana de 1180 lámparas con un 8 % en deterioro. Cobertura de alumbrado publico de San Miguel y La Danta de 200 lámparas. El inventario de maquinaria municipal actual es: 2 volquetas, dos retroexcavadoras, 1 moto niveladora y un vibrocompactador. Todos ellos en regular estado.	Aumento en un 10% del nro de mts2 de espacio publico por habitante en la zona urbana y centros poblados. Aumento del 50% de ingresos por actividades de plaza de ferias y plaza de mercado. Aumento del 10% de cobertura en alumbrado publico en la cabecera municipal y centros poblados. Adquisición de dos nuevos automotores para el mantenimiento vial	2.4.1 Fortalecimiento del equipamiento de comercialización agrícola municipal	Secretaria de Obras Publicas Planeación municipal	2.4.1.1 Proyecto de organización y fortalecimiento de la plaza de mercado
					"2.4.2 Mantenimiento y expansión del servicio de alumbrado público	Secretaria de Obras publica, Planeación municipal	2.4.2.1 Mantenimiento de alumbrado publico
					2.4.3 Renovación y mantenimiento del parque automotor del municipio	Secretaria de Obras publica, Planeación municipal	2.4.3.1. Rehabilitación y fortalecimiento del parque automotor municipal para mantenimiento vial
					2.5.1 Programa de legalización del transporte publico	Secretaría de Tránsito y Transporte	2.5.1.1 Legalización del transporte publico
					2.5.2 Programa de prevención vial para peatones y conductores		2.5.1.2 proyecto de señalización vial
					2.5.3 Programa de		2.5.2.1 Campañas de prevención, sensibilización y capacitación vial a las comunidades
		Programa estratégico 2.5. Programa por una movilidad pública urbana y rural con calidad	115 accidentes de moto y 40 accidentes de autos en el año 2011. 3 muertes por accidentes de transito en el año 2011 141 vehículos de servicio publico legalizados y 42 vehículos de servicio publico legalizados y 42 vehículos sin	Reducción del 70% de muertes por accidentes de tránsito Aumento del 20% de recaudo por servicios de tránsito y transporte. Reducción del 70% de accidentalidades el municipio.			2.5.3.1 Fortalecimiento de los ingresos de la insp de transito

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos	
			legalizar	Legalización del 50% del transporte público	normalización y seguimiento al tráfico municipal urbano y rural		2.5.3.2 Normalización del tráfico de cargue y descargue	
							2.5.3.3 instalación y seguimiento del control de tráfico y movilidad en el cordón de la autopista	
		Programa estratégico 2,6 Promoción y desarrollo del turismo	El Plan de Desarrollo Turístico, Sostenible y Comunitario del municipio de Sonsón 2009-2020 no ha sido implementado	Implementar 1 proyecto de cada eje uno de los ejes estructurantes del Plan de Desarrollo Turístico Municipal durante el cuatrienio		2.6.1 Fortalecimiento de la gestión institucional y la articulación de actores para el desarrollo turístico	Dirección Técnica de Cultura Planeación municipal	2.6.1.1 Creación de la oficina local de turismo
						2.6.1.2 Creación de la red local de turismo de en la cabecera municipal (vertiente Caucana) y el Magdalena Medio		
						2.6.2 Fortalecimiento de la actividad turística	Dirección Técnica de Cultura Planeación municipal	2.6.2.1 Protección y fortalecimiento de las Fiestas del Maíz
								2.6.2.2 Identificación y fortalecimiento de rutas turísticas
								2.6.2.3 Plan de formación a actores turísticos locales
2.6.2.4 Fortalecimiento de la red de museos y la guianza turística								
2.6.3 Fortalecimiento de los emprendimientos turísticos	Dirección Técnica de Cultura Planeación municipal	2.6.3.1 Fortalecimiento técnico y empresarial a los emprendimientos turísticos						

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
En el año 2015 Sonsón será un municipio que avanza en un proceso sostenido de Desarrollo Humano Integral, basado en la participación ciudadana como elemento primordial de la gobernabilidad y la integración territorial. Con la educación como eje fundamental para transformar y potenciar las habilidades y capacidades de su población. Con un desarrollo económico sustentado en estrategias que aprovechan sus potencialidades culturales, ambientales, agropecuarias y turísticas, para mejorar la calidad de vida y garantizar los derechos de todos sus habitantes.	Objetivo estratégico 3. En Sonsón la educación es desarrollo Fortalecer la educación como eje central del desarrollo humano y la transformación social en el municipio de Sonsón	Programa estratégico 3.1 Gestión de mejoramiento de infraestructura del sistema educativo	No se cuenta con un sistema que permita identificar y priorizar el estado de la infraestructura educativa del municipio. Se estima que a diciembre de 2011 sólo el 30% de los centros educativos se encuentran dotados adecuadamente. 70 CER y 5 I.E cuentan con planes actualizados.	Se realizará un 80% de diagnósticos sobre la infraestructura educativa; a su vez se ejecutarán el 65% de los proyectos de mantenimiento y/o construcción de infraestructura educativa. Se habrán implementado un 65% de los proyectos de dotación y/o dinamización de ambientes de aprendizaje. Un 80% de las acciones para fomento de la escolarización implementadas	3.1.1. Gestión de mejoramiento de infraestructura educativa	Secretaría de Educación Secretaría de Planeación	3.1.1.1 Diagnóstico integral de la calidad y estado actual de la infraestructura física educativa municipal
							3.1.1.2 Gestión de recursos, asistencia técnica e intervenciones para el mantenimiento de instituciones y centros educativos
							3.1.1.3 Gestión de recursos para la construcción de nuevas instituciones y centros educativos urbanos y rurales afectadas
					3.1.2. Gestión de mejoramiento de ambientes de aprendizaje	Secretaría de Educación Centro de Convivencia Ciudadana Secretaría de Educación Oficina de Juventud Secretaría de Educación	3.1.2.1 Dotación, adecuación y formulación de ambientes de aprendizaje rurales y urbanos
							3.1.2.2 Dinamización de los entornos de aprendizaje a través de la Ciudadela Educativa El Lago, Espacio para la ciencia, la tecnología y el conocimiento
							3.1.2.3 Proyecto "De la mano con la escuela"
							3.1.2.4 Estrategia comunicacional "La Educación como factor de desarrollo"
							3.1.2.5 Formalización y actualización de las comunidades educativas en el uso pedagógico de las TIC
							3.1.2.6 Escuela familiar - para la formación de padres
							3.1.2.7 Convivencia Escolar
3.1.2.8 Fortalecimiento de los procesos de democracia y gobiernos escolares como plataforma para la formación de sujetos participativos en la comunidad							
3.1.2.9 Actualización periódica de los Proyectos Educativos Institucionales y Manuales de Convivencia como instrumentos de gestión educativa							
3.1.2.10 Transporte escolar como estrategias de acceso y permanencia escolar							

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
							3.1.2.11 Estrategia para el aprendizaje de una lengua extranjera
		Programa estratégico 3.2 Articulación de las políticas educativas municipales	A diciembre de 2011 sólo 75 profesores han recibido asistencia técnica y pedagógica en procesos de gestión educativa en el área rural, a un promedio de 5 capacitaciones por año	Implementar un 80% de las acciones de acompañamiento a centros educativos rurales. Realizar un 80% de las acciones de articulación con el sistema educativo del Magdalena Medio Sonsoneño	3.2.1. Programa de acompañamiento a los procesos de educación rural	Secretaría de Educación Centros Educativos Rurales	3.2.1.1 Fortalecimiento del trabajo en los micro centros por medio de una efectiva asistencia técnica y pedagógica en los procesos de gestión educativa en el área rural 3.2.1.2 Articulación del Magdalena Medio Sonsoneño a los propósitos y acciones educativas municipales
		Programa estratégico 3.3 Implementación de una política municipal de desarrollo profesional y de dignificación del docente	El municipio no cuenta con una política de desarrollo de dignificación docente	Una política de dignificación del docente implementada	3.3.1. Programa de formación y capacitación continua de docentes 3.3.2. Programa de estímulos y reconocimiento para docentes	Secretaría de Educación Secretaría de Educación	3.3.1.1 Plan municipal de formación de docentes 3.3.2.1 Política municipal de desarrollo municipal y dignificación docente
		Programa estratégico 3.4 Educación de calidad para todos	A diciembre de 2011 se cuenta con una cobertura de 86.4% desde la educación básica hasta el grado 11o. No se tienen programas o mecanismos claros para el acompañamiento a los estudiantes en pruebas ICFES/SABER	Se alcanzará una cobertura de 90% desde la educación básica hasta el grado 11o Se implementarán programas con jóvenes de grados 5, 9 y 11 de acompañamiento en pruebas SABER	3.4.1. Programa de prestación de servicios educativos	Secretaría de Educación	3.4.1.1 Proyecto prestación de educación básica primaria, básica secundaria y media vocacional
		Programa estratégico	El municipio cuenta con la presencia de la U. de Antioquia, Tecnológico de Antioquia, Politécnico Jaime Isaza	Posicionar a Sonsón en el contexto regional como polo de desarrollo educativo a través de la articulación	3.5.1 Gestión de infraestructura para el desarrollo de la formación superior	Secretaría de Educación Secretaría de Planeación SARYMA Secretaría de Obras Públicas Dirección Técnica de Cultura Dirección de Deporte	3.5.1.1 Gestión, asesoría y fortalecimiento de el programa Sonsón Ciudad Universitaria con el mejoramiento de la calidad y cantidad de infraestructura educativa de nivel superior en el municipio 3.5.1.2 Programa de gestión de infraestructura para formación vocacional, informal y formal 3.5.1.3 Sistematización de bibliotecas

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
		3.5 Programa Sonsón Ciudad Universitaria y Centro del Conocimiento	Cadavid, SENA, U. de Pamplona y U. de Magdalena. De estos cuentan con infraestructura la U. de Antioquia y el SENA Existen 18 mesas de trabajo en el sistema educativo local.	Educativo, a través de la ejecución del 80% de las acciones tendientes al mejoramiento de la infraestructura para la educación superior y un 80% de las alianzas con instituciones de educación superior planeadas	3.5.2 Programa de construcción de una política pública de educación superior con visión de región	Secretaría de Educación	3.5.2.1 Proyecto para la adecuación de la oferta de formación superior de acuerdo a las vocaciones de la región
					3.5.3. Programa de articulación del sistema de educación básica, media y superior entre instituciones educativas	Secretaría de Educación Instituciones Educativas Municipales	3.5.3.1 Acompañamiento y apoyo a la conformación y sostenibilidad de comunidades Académicas (Micro centros y mesas de áreas).
							3.5.3.2 Fomento a la innovación y el emprendimiento en la educación media como medio para fortalecer una educación para el trabajo y el desarrollo
		Programa estratégico 3.6. Sonsón Artístico y Cultural	El CMC está inactivo desde el año 2003 y la red de bibliotecas es el único proceso de articulación en red que existe en el municipio.	Fortalecer la organización y gestión del sector artístico y cultural del Municipio con la reactivación del Consejo Municipal de Cultura y el apoyo a las iniciativas de 5 redes culturales durante el cuatrienio	3.6.1 Sistema municipal de cultura	Dirección Técnica de Cultura	3.6.1.1 Fortalecimiento del Consejo Municipal de Cultura
							3.6.1.2 Implementación del sistema municipal de
							3.6.1.3 Formulación del Plan de Desarrollo Cultural para el municipio de Sonsón 2012 - 2022.
							3.6.1.4 Creación y fortalecimiento de redes culturales
			La Escuela de música es el proceso de formación consolidado con 150 niños y jóvenes en sus procesos de formación. Los demás procesos se han apoyado de manera intermitente lo que ha comprometido la formación de niños y jóvenes en otras expresiones artísticas	Consolidar la Escuela de Música Municipal y lograr la formación de 500 niños y niñas, 500 jóvenes y 200 adultos del área urbana y rural anualmente Formar 500 niños y jóvenes en otras expresiones artísticas durante el cuatrienio	3.6.2 Desarrollo artístico y cultural	Dirección Técnica de Cultura	3.6.2.1 Escuela Municipal de Música y Formación en Artes en el área urbana y rural
							3.6.2.2 Programa de formación de públicos
		Programa estratégico 3.7 Sonsón es patrimonio	Construida la propuesta para la implementación de la primera fase del PEMP	Implementación del 100% de las fases del Plan de Manejo Especial del Centro Histórico del Municipio de Sonsón durante el cuatrienio	3.7.1 Valoración y protección del patrimonio	Dirección Técnica de Cultura Planeación Municipal	3.7.1.1 Implementación del plan especial de manejo y protección del centro histórico
							Dirección Técnica de Cultura
			Existe un grupo de 15 vigías del patrimonio formados	Fortalecer la apropiación social del patrimonio con la formación de 100 vigías del patrimonio durante el cuatrienio Realizar 2 declaratorias de elementos inmateriales y formular sus respectivos planes de salvaguarda	3.7.2 Fortalecimiento de la gestión institucional y la apropiación social para la conservación del patrimonio	Dirección Técnica de Cultura Secretaría de Planeación	3.7.1.3 Diversificación en el conocimiento del patrimonio
Dirección Técnica de Cultura Secretaría de Planeación	3.7.2.1 Generación de instrumentos para la valoración, protección y activación del patrimonio						
					3.7.2.2 Fortalecimiento de los actores sociales relacionados con el patrimonio		
					3.7.2.3 Creación de un centro de documentación de patrimonio		

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
		Programa estratégico 3.8 Infraestructura cultural	El teatro Itaré, La Casa de la Cultura de San Miguel y La Casa de la Cultura de la Danta presentan niveles de deterioro importantes que comprometen su utilización como centros para la cultura y el arte	Intervenir 3 infraestructuras culturales y restaurar 1 inmueble de interés patrimonial durante el cuatrienio	3.8.1 Mejoramiento de la Infraestructura cultural	Dirección Técnica de Cultura Secretaría de Obras Públicas	3.8.1.1 Gestión para el mantenimiento y dotación de la infraestructura cultural
					3.8.2 Intervención del patrimonio cultural	Dirección Técnica de Cultura Secretaría de Planeación	3.8.2.1 Gestión para la intervención del patrimonio cultural
		Programa estratégico 3.9 Sonsón con alternativas sanas para todos	30 torneos municipales realizados y 30 programas implementados para la práctica de actividades físicas entre 2008 y 2011. SICEP Participan en las Escuelas del Deporte 500 niños, niñas y jóvenes. Dirección Técnica de Deporte (2012) 10 deportistas del municipio participaron en competencias departamentales entre los años 2009 y 2011. Dirección de Deportes (2012)	Lograr la participación de 2000 de niños, niñas y jóvenes en procesos de iniciación y formación deportiva en el cuatrienio Incrementar en 50% las personas que realizan actividad física Incrementar en 100% el número de deportistas que participan en juegos deportivos departamentales al finalizar el cuatrienio	3.9.1 Fortalecimiento institucional y participación para el deporte, la recreación y el uso del tiempo libre	Dirección de Deportes	3.9.1.1 Formulación del Plan Municipal del Deporte, la recreación y el tiempo libre
						Dirección de Deportes	3.9.1.2 Creación de la mesa de educación física municipal
						Dirección de Deportes	3.9.2.1 Clubes deportivos
						Dirección de Deportes	3.9.2.2 Escuelas del deporte
						Dirección de Deportes	3.9.2.3 Deporte comunitario
						Dirección de Deportes Secretaría de Educación	3.9.2.4 Promoción del deporte en las instituciones educativas
		3.9.2 Promoción de la recreación, el deporte y el uso del tiempo libre	Dirección de Deportes	3.9.2.5 Proyecto "Por su salud muévase pues"			
			Dirección de Deportes	3.9.2.6 Apoyo a deportistas destacados			
3.10 Infraestructura deportiva	Se estima que el 80% de los escenarios deportivos del municipio requieren de algún tipo de intervención	Intervenir el 60% de los escenarios deportivos que requieren intervención durante el cuatrienio	3.10.1 Escenarios para el deporte, la recreación y el uso del tiempo libre	Secretaría de Planeación Secretaría de Obras Públicas Dirección de Deportes	3.10.1.1 Gestión para la adecuación, mantenimiento y dotación de escenarios deportivos		

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
En el año 2015 Sonsón será un municipio que avanza en un proceso sostenido de Desarrollo Humano Integral, basado en la participación ciudadana como elemento primordial de la gobernabilidad y la integración territorial. Con la educación como eje fundamental para transformar y potenciar las habilidades y capacidades de su población. Con un desarrollo económico sustentado en estrategias que aprovechan sus potencialidades culturales, ambientales, agropecuarias y turísticas, para mejorar la calidad de vida y garantizar los derechos de todos sus habitantes.	Objetivo estratégico 4. En Sonsón, el desarrollo ambiental es sostenible "Sonsón un municipio rico ambientalmente hoy y mañana" Incluir criterios de sostenibilidad en los procesos y apuestas de desarrollo para el municipio	Programa estratégico 4.1. Protección y Conservación del Medio Ambiente	A 2011 el municipio no cuenta con un Plan de Gestión Ambiental Municipal A 2011 se establecieron 50 unidades productivas con las familias que habitan las zonas de páramo del Municipio, se establecieron 300 estufas eficientes y huertos leñeros, se compraron 70 predios rurales para la protección de acueductos urbanos y rurales, y se construyeron 255 sistemas sépticos	Al 2015 se encontrarán implementadas el 80% de las acciones trazadas en los proyectos de establecimiento de sistemas forestales comerciales y/o de reforestación. Al 2015 se habrán implementado el 75% de las acciones tendientes a la protección del recurso hídrico. Al 2015 el 90% de los planes de gestión ambiental se encontrarán actualizados o implementados.	4.1.1. Protección, conservación y aprovechamiento de los recursos naturales.	SARYMA	4.1.1.1. Fomento de alternativas productivas sostenibles para la zona páramo del municipio de Sonsón.
					4.1.1.2. Construcción de estufas eficientes y establecimiento de huertos leñeros.		
					4.1.1.3. Compra de predios rurales para la protección de acueductos urbanos y rurales.		
					4.1.1.4. Mejoramiento de la disponibilidad del recurso hídrico en el Corregimiento Alto de Sabanas del Municipio de Sonsón		
					4.1.1.5. Manejo y conservación de áreas protegidas del Páramo		
					4.1.1.6. Manejo y conservación de áreas protegidas de humedales		
					4.1.1.7. Fomento al sistema regional de áreas protegidas		
					4.1.1.8. Actualización del Plan de Gestión Ambiental Municipal		
					4.1.2. Manejo Integral de Residuos Sólidos.	SARYMA	4.1.2.1. Fortalecimiento al manejo integral de los residuos sólidos en el Municipio de Sonsón.
					4.1.2.2. Implementación de sistemas de compostaje de residuos orgánicos en los corregimientos de San Miguel, La Danta y Jerusalén.		
					4.1.2.3. Actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS)		
					4.1.3. Educación Ambiental.	SARYMA	4.1.3.1. Sensibilización al comparendo ambiental y aplicación de la normatividad
							4.1.3.2. Fortalecimiento del COSO municipal
							4.1.3.3. Apoyo a los PRAE en el municipio de Sonsón
							4.1.3.4. Apoyo a los PROCEDA en el municipio de Sonsón
			4.1.4.1. Embellecimiento paisajístico y ornato de espacios públicos e instituciones en el Municipio de Sonsón, Antioquia				

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
					4.1.4. Ornato, Paisajismo y Zonas Verdes.	SARYMA	4.1.4.2. Implementación del programa "Recuperando sueños" en el municipio de Sonsón, a través de la instalación de parques ecológicos bajo la modalidad de reciclaje
					4.1.5. Saneamiento Básico	SARYMA	4.1.5.1. Saneamiento básico de las microcuencas que surten acueductos urbanos y rurales.
							4.1.5.2. Construcción Planta de tratamiento de aguas residuales PTAR, para Planta de beneficio de ganado bovino y porcino del municipio de Sonsón
					4.1.6. Ordenamiento Ambiental.	SARYMA	4.1.6.1. Elaboración de dos planes de ordenamiento ambiental de microcuencas.
		4.1.7. Preservación y Fomento del Recurso Bosque	SARYMA	4.1.7.1. Reforestación comercial, como una alternativa económica rentable			
				4.1.7.2. Protección y reforestación de las micro cuencas que surten acueductos urbanos y rurales en el municipio de Sonsón			
		Programa estratégico 4.2 Programa para el control y seguimiento a la actividad minera ilegal	En el municipio no existe información sistematizada que relaciona actividades de monitoreo y control de la minería	En el cuatrienio se habrá alcanzado un 70% de cobertura en el número de operativos de control de minería ilegal realizados en conjunto con las autoridades mineras, ambientales, fiscales, judiciales y de policía, con relación al número de explotaciones de minería ilegal identificadas	4.2.1. Programa para el control y seguimiento a la actividad minera ilegal	Secretaría de Gobierno Secretaría de Planeación	4.2.1.1 Monitoreo y control de la minería
		Programa estratégico 4.3. Sistema de atención y prevención de desastres	3 cuerpos de socorro existentes en el municipio, de los cuales 1 esta medianamente dotado. 2 desastres declarados en el año 2011 (ola invernal, inundaciones). 794 personas afectadas por ola invernal	Reducir en 50% el numero de desastres declarados por año. Reducir en 80% el numero de muertes de personas por desastres naturales por año. Reducir en 50% el numero de personas afectadas por desastres naturales por año. Dotación de 3 cuerpos de socorro	4.3.1. Prevención de Desastres	SARYMA	4.3.1.1 Programa para la prevención de desastres a través de la protección y limpieza de quebradas en el Municipio de Sonsón.
							4.3.1.2 Recuperación y protección de la micro cuenca Santísima Trinidad del Corregimiento San Miguel, Municipio de Sonsón
					4.3.2 Programa de fortalecimiento del comité local de	Secretaría de Planeación Dirección Local de Salud	4.3.2.1 Gestión de obras de infraestructura para la prevención de desastres 4.3.2.2 Sistema de gestión de riesgo y mapa de riesgo

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
			en el año 2011	en la cabecera municipal y centros poblados. Realizar 2 capacitaciones anuales sobre prevención y atención de desastres.	prevención y atención de desastres CLOPAD		4.3.2.3 Manejo de Quebradas que representan amenazas y riesgos para la Cabecera Municipal de Sonsón.
					4.3.3 Fortalecimiento de los cuerpos de socorro y centro municipal de atención de emergencias	Secretaría de Planeación Dirección Local de Salud	4.3.3.1 Dotación del cuerpo de bomberos y demás cuerpos de socorro
							4.3.3.2 Jornadas de simulacro y redes de socorro comunitarias, magdalena medio
		Programa estratégico 4.4 Programa de actualización y seguimiento al PBOT	Un estudio de PBOT en revisión y ajuste.	PBOT actualizado, aprobado y en funcionamiento aplicación del 50% del plan de ejecución del PBOT. Dos campañas de capacitación sobre PBOT	4.4.1 Realización de estudios delimitación territorial y fomento del sentido de pertenencia de los sonsoneños	Secretaría de Planeación	4.4.1.1 Gestión de actualización catastral urbana y puesta en marcha y aprobación de actualización rural
							4.4.1.2 Organización político Administrativa del Municipio.
							4.4.1.3 Legalización de predios de instituciones educativas y demás inmuebles municipales
					4.4.2 Gestión del cumplimiento de limitaciones de áreas residenciales y públicas según el PBOT	Secretaría de Planeación	4.4.2.1 Gestión de un sitio de escombrera municipal para la correcta disposición
							4.4.2.2 Reorganización y aplicabilidad del PBOT en materia de conservación y expansión de áreas residenciales.
					4.4.3 Programa de educación, sensibilización y promoción de los lineamientos del ordenamiento territorial local	Secretaría de Planeación	4.4.2.3 Revisión y ajuste del PBOT a la normatividad vigente. Puesta en marcha del plan de ejecución del PBOT.
							4.4.3.1 Educación ciudadana sobre las normas aplicables de ordenamiento territorial

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
En el año 2015 Sonsón será un municipio que avanza en un proceso sostenido de Desarrollo Humano Integral, basado en la participación ciudadana como elemento primordial de la gobernabilidad y la integración territorial. Con la educación como eje fundamental para transformar y potenciar las habilidades y capacidades de su población. Con un desarrollo económico sustentado en estrategias que aprovechan sus potencialidades culturales, ambientales, agropecuarias y turísticas, para mejorar la calidad de vida y garantizar los derechos de todos sus habitantes.	<p>Objetivo estratégico 5.</p> <p>Un municipio fortalecido institucionalmente</p> <p>Promover la eficiencia, la eficacia y la efectividad en la gestión organizacional para garantizar la calidad en los servicios y la satisfacción de las necesidades de la comunidad</p>	Programa estratégico 5.1 Fortalecimiento de la institucionalidad publica para la eficiencia y la calidad en el servicio	1 plan de capacitaciones aprobado y cofinanciado por las AFP. Existe 1 estudio de implementación del MECI sin operativizar. Existe 1 estudio de implementación del SGC sin operativizar.	10 capacitaciones certificadas a servidores públicos. Implementación del sistema MECI en un 70%. Implementación del sistema de gestión de la calidad en un 70%	5.1.1 Capacitación y actualización de servidores públicos en gestión publica	Secretaría de Gobierno Secretaría de Planeación Oficina de control interno	5.1.1.1 Implementación de un plan de capacitaciones, formación y actualización a servidores públicos, profesionalización, diplomados, seminarios y foros sobre administración publica
							5.1.1.2 Fortalecimiento de un sistema de bienestar social y clima organizacional
							5.1.1.3 Capacitación y sensibilización sobre atención al usuario y gestión por resultados
					5.1.2 Creación de un sistema de información y planificación integral municipal	Secretaría de Gobierno Secretaría de Planeación Oficina de control interno	5.1.2.1 Implementación de un sistema de información con bases de datos compartidas
							5.1.2.2 Sistema de planificación integral municipal
							5.1.2.3 Implementación del sistema MECI
							5.1.2.4 Articulación con las instancias de planeación participativa a niveles regional, departamental y nacional
							5.1.2.5 Fortalecimiento de la unidad de gestión de proyectos de cooperación nacional e internacional, articulados al SSEPI (Sistema de Seguimiento y evaluación de programas y proyectos de inversión).
							5.1.2.6 Implementación de un sistema de seguimiento y evaluación del plan de desarrollo mediante un cuadro de mando integral
					5.1.3 Programa de fortalecimiento institucional y modernización del estado hacia la prestación del servicio	Secretaría de Gobierno Secretaría de Planeación Oficina de control interno	5.1.3.1 Implementación del sistema de gestión de la calidad y certificación en calidad
							5.1.3.2 Fortalecimiento de la estrategia de comunicaciones y aplicación de la TIC al servicio del ciudadano
							5.1.3.3 Actualización y ajuste de las funciones publicas y cumplimiento de las competencias de ley en materia de administración publica
							5.1.3.4 Fortalecimiento de la empresa de servicios públicos de Sonsón
		5.2.1.1 Actualización y aplicación del estatuto tributario					

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
		Programa estratégico 6,3 Sonsón sano y saludable	Cobertura en salud: 88% Afiliados Régimen Subsidiado 26113 (74.8%) Afiliados Régimen contributivo 5421 (15.5%) Población vinculada 3340 (9.5%) Información DLS, enero de 2012	Aumentar la cobertura del sistema de seguridad social en salud en 10 %	6,3,1 Aseguramiento y prestación de servicios de salud	Dirección Local de Salud	6.3.1.1 Aseguramiento y prestación de servicios de salud
						Dirección Local de Salud	6.3.2.1 La salud al campo. Atención Primaria en Salud -APS- en los centros de salud rurales
						Dirección Local de Salud	6.3.2.2 Plan de Salud Pública de intervenciones colectivas
			Tasa de mortalidad infantil 11,9 (DSSA. 2010) Cobertura de vacunación con DPT 76,3% (DSSA. 2010) Cobertura de vacunación con Triple Viral 77,3% (DSSA. 2010) Tasa de Mortalidad Materna 159,0 Casos 1 (DSSA. 2007) 1 caso registrado en 2011 (DLS) Embarazo mujeres 15-19 años 26,9%, 139 casos (DSSA. 2009) Tasa de mortalidad asociada al sida 10,8. Casos 4 (DSSA. 2010) Tasa de intentos de suicidio 102,4% (DSSA 2010),	Reducir en 50% los casos de mortalidad infantil durante el cuatrienio Aumentar en 10% la cobertura de vacunación con DPT en menores de 1 año durante el cuatrienio Aumentar en 13% la cobertura de vacunación en Triple Viral en niños menores de 1 año Prevenir el 100% de los casos mortalidad materna evitables durante el cuatrienio Reducir en 30% los casos de embarazo adolescente Reducir en 50% los casos de mortalidad asociada al sida Reducir los casos de intento de suicidio en 50%	6.3.2 Promoción de la salud y prevención de la enfermedad	Dirección Local de Salud	6.3.2.3 Diagnóstico y alternativas para la prevención del consumo de SPA en el municipio
						Dirección Local de Salud	6.3.2.4 Promoción de la salud mental y prevención del suicidio
						Dirección Local de Salud	6.3.2.5 Gestión para la apertura y funcionamiento del centro terapéutico regional
					6.3.3 Salud sin exclusiones para grupos en condiciones diferenciales	Dirección Local de Salud	6.3.3.1 Garantías para el derecho a la salud del adulto mayor, la población en situación de discapacidad y la población LGBT
					6.3.4 Salud en el trabajo	Dirección Local de Salud	6.3.4.1 Protección y garantías para trabajadores del sector informal
					6.3.5 Fortalecimiento de la gestión institucional y la participación en salud	Dirección Local de Salud	6.3.5.1 Gestión institucional y promoción de la participación de actores de la salud
						Dirección Local de Salud	6.3.5.2 Gestión para la implementación del programa de telemedicina
			Tasa de violencia intrafamiliar 93,45 (2009), 99,68 (2010) y 146,81 (2011) Se presentó una variación positiva del 46% en la denuncia de casos de violencia intrafamiliar entre 2010 y 2011. Cálculos realizados a partir de información Comisaría de Familia	Fomentar el acceso a la justicia logrando un incremento del 50% en la denuncia de casos de violencia intrafamiliar durante el cuatrienio Desarrollar 1 iniciativa para la prevención de la violencia contra la mujer anualmente	6.4.1 Familia sin violencias: Prevención de la violencia intrafamiliar, sexual y de género	Secretaría de Gobierno Comisaría de Familia	6.4.1.1 La justicia cerca a la familia
							6.4.1.2 Prevención de la violencia intrafamiliar: Conviviendo en familia
							6.4.1.3 Prevención de la violencia contra la mujer: Mujer tienes derecho a una vida libre de violencias
				6.4.2.1 Educación sexual para NNA: Prevención de la explotación, el abuso sexual y el embarazo adolescente			

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos	
		Programa estratégico 6,4 Sonsón, con familias fortalecidas	488 niños y niñas atendidos con la Estrategia de 0 a siempre en el municipio 17 niños y niñas atendidos en los Hogares de Paso en 2011 14 menores atendidos en el CETRA en 2011 11 casos de trabajo infantil identificados en 2011	durante el cuatrienio Atender el 100% de los niños que requieren restablecimiento de derechos en hogares de paso Atender el 100% de los casos de menores en conflicto con la ley Aumentar en 50% la denuncia de casos de trabajo infantil y garantizar la protección al 100% de los casos identificados Desarrollar acciones en el 100% de las estrategias definidas en la política pública: Prevención, monitoreo y evaluación de la situación de NNA y restablecimiento de derechos	6.4.2 Niñez, infancia y adolescencia con derechos y garantías	Secretaría de Gobierno Comisaría de Familia	6.4.2.2 Fortalecimiento de los hogares de paso	
							6.4.2.3 Fortalecimiento de la Política Pública de infancia y adolescencia	
							6.4.2.4 Prevención y atención a menores en conflicto con la ley	
							6.4.2.5 Prevención del trabajo infantil	
							6.4.2.6 Estrategia de cero a siempre	
							Dirección Local de salud	6.4.2.6 Apoyo técnico al programa Familias en Acción
		De acuerdo con la información de la oficina de complementación alimentaria 5003 niños y niñas se benefician del programa restaurantes escolares en el primer trimestre de 2012. 1187 en los corregimientos del Magdalena Medio y 3816 en la cabecera municipal y la zona rural localizada en la vertiente caucana.	Aumentar en 5% la cobertura del programa de restaurantes escolares	6,4,3 Seguridad y complementación alimentaria	Dirección Local de Salud	6.4.3.1 Mejoramiento de la nutrición de los niños a través del programa de restaurantes escolares		
						6.4.3.2 Formulación del Plan Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional		
						6.4.3.3 Apoyo técnico al programa MANA y a los hogares comunitarios		
		Programa estratégico 6.5 Ampliación de oportunidades para la juventud	El CMJ, es decir uno de los ejes del Sistema Municipal de Juventud está activo.	Fortalecer el sistema municipal de la juventud logrando la articulación del 100% de los ejes que lo estructuran durante el cuatrienio	Lograr que 2000 jóvenes se beneficien de los procesos de formación y la oferta promovida desde la Oficina de Juventud	6.5.1 Creación y fortalecimiento del Sistema Municipal de Juventud	Oficina de Juventud	6.5.1.1 Proyecto de articulación del Sistema Municipal de la Juventud
							Oficina de Juventud	6.5.1.2 Operativización del Plan de Desarrollo Juvenil.
						6.5.2 Formación ciudadana para la juventud	Oficina de Juventud	6.5.2.1 Jóvenes con compromiso
6.5.3 Promoción de las expresiones artísticas de los jóvenes: Arte, cultura y esparcimiento para todos	Oficina de Juventud					6.5.3.1 Casa de la Juventud abierta para la vida		
	Oficina de Juventud Dirección de Cultura Dirección de Deportes					6.5.3.2 Parchados con los y las jóvenes		
6.5.4 Cuidado con los y las jóvenes: Hábitos de vida saludable	Oficina de Juventud Dirección Local de Salud					6.5.4.1 Hábitos de vida saludables para los y las jóvenes		
Incrementar en 5% la cobertura del CBA Garantizar en 100% la cobertura existente en el programa PROPA	47 adultos institucionalizados en el CBA y 250 adultos beneficiados en el programa					6.6.1 Protección y bienestar del adulto mayor	Dirección Local de Salud	6.6.1.1 Programa Puertas Abiertas -PROPA-
		Dirección Local de Salud	6.6.1.2 Atención integral al adulto mayor en el CBA					

Visión de Desarrollo	Objetivos estratégico	Programas estratégicos	Línea base	Meta de resultado	Subprogramas	Sectores de competencia comprometidos	Proyectos
		Programa estratégico 6.6 Inclusión social	550 adultos beneficiados en el programa Puertas Abiertas -PROPA-	Lograr la participación de 100 personas discapacitadas en programas de inclusión a través del arte durante el cuatrienio	6.6.2 Inclusión a personas en situación de discapacidad	Dirección Local de Salud Dirección Técnica de Cultura	6.6.2.1 Inclusión social a través del arte para personas en situación de discapacidad
			El programa atiende a 1190 familias, es decir 5097 personas del municipio.	Lograr que 30% de las familias beneficiadas a través de la Estrategia Unidos superen la pobreza extrema	6.6.3 Generación de oportunidades para la superación de la pobreza	Dirección Local de Salud	6.6.3.1 Generación de articulación en la implementación de la estrategia para la superación de la pobreza extrema - RED UNIDOS
		Programa estratégico 6.7 Garantías para la población víctima del conflicto armado	La atención a víctimas se realiza a través de la personería y la oficina de atención a desplazados que articula la oferta y programas existentes desde el nivel nacional y departamental. Existe un PIU formulado en 2011 con bajos niveles de implementación.	Implementar un plan para la atención y reparación integral a las víctimas durante el cuatrienio Aportar a la construcción de la memoria histórica del conflicto armado a través del desarrollo de una iniciativa	6.7.1 Atención y reparación integral a las víctimas	Secretaría de Gobierno Personería Municipal	6.7.1.1 Implementación del plan para la atención y reparación integral a las víctimas
							6.7.1.2 Implementación de una ruta de atención a víctimas
							6.7.1.3 Atención psicosocial a las víctimas del conflicto armado -Provisame-
							6.7.1.4 Recuperación de la memoria histórica del conflicto armado
Secretaría de Gobierno Personería Municipal	6.7.1.5 Acción integral contra MAP						
6.7.1.6 Apoyo a los procesos de retorno y restitución de tierras							